

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE 2024

*Programa Mudar de Vida: Perspectivas
Além do Horizonte*

Agosto, setembro e outubro/2024



ÍNDICE

Introdução	3
Apresentação	4
A Universidade do Estado do Rio de Janeiro - UERJ	4
O Instituto Multidisciplinar de Formação Humana com Tecnologias - IFHT.....	5
A Fundação Santa Cabrini - FSC.....	6
O Programa Mudar de Vida: perspectivas além do horizonte	7
Atividades desenvolvidas nos meses de agosto, setembro e outubro de 2024	9
Conclusão.....	37
Referências	38

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE 2024

Programa Mudar de Vida: Perspectivas Além do Horizonte

Introdução

Este relatório apresenta as atividades desenvolvidas nos meses de agosto, setembro e outubro de 2024, conforme exigências do Ato Executivo de Decisão Administrativa (AEDA134/REITORIA/2022) em seu Artigo 27, inciso II:

elaborar e enviar, ao órgão supervisor e ao ente ou órgão partícipe, o plano de trabalho e suas eventuais atualizações, os relatórios mensais bimestrais ou, no máximo, trimestrais de entregas e cumprimento de objeto, bem como, no encerramento do projeto, o relatório final e conclusivo de entregas de todos os produtos e cumprimento de todos os objetos.

E também em conformidade com o AEDA 036/REITORIA/2024 que modifica a AEDA134/REITORIA/2022 no que diz respeito as parcerias por descentralização orçamentária com órgãos e entidades da Administração Pública do Governo do Estado do Rio de Janeiro para desenvolvimento de projetos de inovação, pesquisa, extensão, cultura e assistência da UERJ.

Apresentação

A Fundação Santa Cabrini (FSC) mantém com outros órgãos, da administração pública e privada, parcerias na conjugação de esforços para a inserção de apenados ao mercado de trabalho. O programa Mudar de Vida: perspectivas além do horizonte é uma parceria estabelecida entre a FSC e a Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ), por meio do Instituto Multidisciplinar de Formação Humana com Tecnologias (IFHT), com o objetivo de capacitar homens e mulheres em cumprimento de pena ou privação de liberdade para reintegração no mundo do trabalho, com perspectiva na formação humana e, ainda, suprir as atividades finalísticas da Fundação Santa Cabrini com recursos humanos apropriados destinados ao atendimento do público-alvo.

- A Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ

A importância da UERJ no espaço acadêmico brasileiro pode ser atestada pela qualidade da formação superior que oferece, pelo valor da sua produção científica, pelas centenas de projetos de extensão em desenvolvimento, pela promoção da cultura e pelos inúmeros serviços prestados à população. Instituição pública, sua missão se baseia em princípios de igualdade e pluralidade.

A cada ano, a UERJ amplia sua infraestrutura em pesquisa, com a instalação de novos laboratórios, a assinatura de convênios técnico-científicos nacionais e internacionais, a criação de grupos de pesquisa e o incremento dos programas de apoio. O resultado é o aumento da produção científica da Universidade e de sua contribuição para o desenvolvimento da iniciativa privada e do setor público.

Figura 1 - UERJ Maracanã



Fonte: IFHT, 2024.

A condição de instituição estadual confere à UERJ um forte compromisso com o desenvolvimento regional, que se materializa em uma intensa atividade de extensão. Ao longo dos anos, a Universidade tem colaborado para a construção de políticas públicas por meio de projetos destinados a melhorar as condições de vida da população fluminense e a fortalecer as instituições públicas do estado. Ao mesmo

tempo, a extensão proporciona a troca de saber e de experiências entre a comunidade acadêmica e o público externo.

Com o objetivo de alcançar um novo patamar de atendimento às demandas de acesso ao ensino superior, e ainda de diversificar a oferta de serviços educacionais, formação continuada e de pesquisa científica e tecnológica, a UERJ incorporou às suas atividades as novas tecnologias de informação e comunicação (TIC).

Em função de tal cenário, a UERJ passou a desenvolver um conjunto de ações para atuar nas várias modalidades da formação humana com mediação tecnológica, a partir da Deliberação 015, de julho de 2005, que consolidou a institucionalização da Educação à Distância na UERJ. Hoje, a Universidade possui atividades à distância e semipresenciais no âmbito da Graduação, da Pós-Graduação e da Extensão universitária.

O Instituto Multidisciplinar de Formação Humana com Tecnologias - IFHT

Com o amadurecimento da UERJ para o desenvolvimento autônomo de projetos de formação humana com mediação tecnológica, o Conselho Universitário criou, através da Resolução 04/2012, o Instituto Multidisciplinar de Formação Humana com Tecnologias (IFHT/UERJ), *locus* prioritário das atividades mediadas por tecnologia na Universidade.

A criação do IFHT contribui para estimular o uso das tecnologias de informação e comunicação, como ferramentas de ensino e aprendizagem e na solução de entraves organizacionais, com ênfase na Educação Permanente e Continuada em suas diversas feições.

Tem como objetivos: produzir conhecimento sobre formação humana com mediação tecnológica; estimular e promover a realização de consultorias técnicas, de programas de capacitação e atendimento a solicitações de órgãos e instituições; implantar e explorar as interfaces entre a comunicação, as tecnologias, o mundo do trabalho e a educação; auxiliar a administração pública e a iniciativa privada no levantamento e mapeamento de demandas de formação humana com mediação tecnológica, por áreas de conhecimento; fomentar a pesquisa e a inovação em tecnologias educacionais e suas aplicações aos processos didático-pedagógicos; elaborar, desenvolver e disseminar conteúdos, programas, ferramentas, repositórios de objetos de aprendizagem e bibliotecas virtuais para a formação inicial e continuada com mediação tecnológica; produzir material instrucional em diversas mídias utilizando tecnologias da inteligência no processo educacional.

É uma unidade acadêmica constituída de um único departamento, organizado em quatro laboratórios, equipados com tecnologia de informação e comunicação, para desenvolver projetos de ensino, de pesquisa e de extensão:

- Laboratório de Estudos da Aprendizagem Humana (LEAH);
- Laboratório de Formação Humana e Mediação Tecnológica (LFHT);
- Laboratório de Mídias e Linguagem (LML);
- Laboratório de Políticas de Design (DPLab).

• A Fundação Santa Cabrini - FSC

Criada em 1977, a Fundação Santa Cabrini (FSC) é órgão da administração indireta do Estado do Rio de Janeiro vinculada à Secretaria de Estado de Administração Prisional (SEAP), e desenvolve suas ações com vistas à garantia do direito à remuneração, ressocialização e remição de pena através da ocupação laboral e da qualificação profissional. Sua existência tem sido essencial para a garantia do acesso ao trabalho,

Figura 2 - Fundação Santa Cabrini



Fonte: IFHT, 2024.

ao emprego e à renda a pessoas que passaram pela situação de privação de liberdade, viabilizando assim o resgate de cidadania e a inclusão social de pessoas que, por motivos diversos, estavam em situação de prisão.

Ressalte-se que, para a garantia do êxito das atividades da FSC, há uma série de requisitos, como o controle de frequência às atividades e a busca de parceiros que tenham como objetivo a garantia de direitos para todos e todas.

A Fundação Santa Cabrini entende o trabalho prisional como um dever social e uma forma de autoafirmação humana, contribuindo de forma interdisciplinar com a reintegração social da pessoa em privação de liberdade: No plano disciplinar e comportamental, a ocupação laborativa resguarda o indivíduo apenas dos efeitos nocivos da ociosidade e promove a ordem, contribuindo, inclusive, para a redução da violência nas unidades prisionais.

Do ponto de vista sanitário, o trabalho é imprescindível ao equilíbrio orgânico e psicossocial da pessoa em cumprimento de pena. Já nos prismas econômico e profissional, o trabalho prisional gerenciado pela Fundação promove a geração de renda, a profissionalização e a retomada de vida com dignidade e autoconfiança, permitindo ao recluso dispor de recursos para auxiliar sua família e reconstruir sua história com perspectivas profissionais ampliadas.

O Programa Mudar de Vida: perspectivas além do horizonte

O Programa Mudar de Vida: perspectivas além do horizonte têm como objetivo capacitar homens e mulheres em cumprimento de pena ou privação de liberdade para reintegração no mundo do trabalho com perspectiva na formação humana e, ainda, suprir as atividades finalísticas da Fundação Santa Cabrini com recursos humanos apropriados destinados ao atendimento do público-alvo mantendo com outros órgãos da administração pública e privada parcerias na conjugação de esforços para a inserção de apenados ao mercado de trabalho.

A Lei de Execução Penal (nº 7.210/84) propõe promover a ressocialização e a inserção social por meio do aprendizado de novas práticas profissionais e de trabalho remunerado. Nesse sentido, o presente plano propõe cursos de treinamento e qualificação profissional para o público-alvo da Fundação Santa Cabrini, tanto seus colaboradores quanto seus egressos.

O Decreto 11.843 de 21 de dezembro de 2023 da Presidência da República - Casa Civil e Secretaria Especial para Assuntos Jurídicos, regulamenta a assistência à pessoa egressa de que tratam os art. 10, art. 11, art. 25, art. 26 e art. 27 da Lei nº 7.210, de 11 de julho de 1984, e institui a Política Nacional de Atenção à Pessoa Egressa do Sistema Prisional-PNAPE.

Parágrafo único do Art. 1º: A PNAPE estabelecerá os parâmetros para o desenvolvimento de ações, projetos e atividades destinados a garantir os direitos fundamentais e assegurar as medidas assistenciais legais em favor das pessoas egressas do sistema prisional e dos seus familiares.

Sendo assim, a partir do Decreto acima mencionado, o Plano de Trabalho também poderá oferecer os cursos de qualificação para os familiares dos egressos.

Visamos, por meio do presente plano, o protagonismo da relação qualificação do trabalhador e do seu trabalho. Esse ponto de vista tem como meta a gestão da diversidade nas organizações que irão receber os alunos, como apontam Cláudio V. Torres e Amalia Raquel Pérez-Nebra: Por meio de programas de treinamento e de outras ações organizacionais, pode-se concretizar o passo seguinte, a gestão da diversidade na organização, que vai muito além da sua pluralidade ou heterogeneidade demográfica. Assim, apenas com a gestão da diversidade em curso é que se pode criar uma cultura de inclusão, e essa cultura de inclusão é que levará à

concretização de sistema de contratação e promoção que reforçarão a própria diversidade.¹

Sendo a Fundação Santa Cabrini, Fundação Pública de direito privado, integrante da administração pública do Estado do Rio de Janeiro, autorizada sua instituição pelo Decreto – Lei nº 360 de 1977, com sede no Largo do Machado, 48, Catete, Rio de Janeiro/RJ, CEP 22221-020, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 29.962.016/0001-67, cuja missão institucional é contribuir de forma efetiva para a promoção da reinclusão social, atuando no auxílio ao apenado em seu processo de readaptação à sociedade, garantindo-lhe subsistência, com o objetivo precípua de evitar o retorno à prática delitiva.

Entidade apta a organizar e promover, em bases racionais e produtivas, o gerenciamento do trabalho remunerado dos presos do Sistema Penitenciário do Estado do Rio de Janeiro, intra ou extramuros, contemplando na melhoria de sua qualificação educacional e profissional, intensificando e diversificando as atividades laborativas da pessoa em cumprimento de pena, assistindo de forma efetiva à justiça e aos direitos humanos.

Atuando diretamente ou mediante convênio para a realização das tarefas relacionadas a seus objetivos, sendo necessário um esforço conjunto e contínuo para melhoria do nível de escolaridade, qualificação profissional e atendimento sócio assistencial da população apenada, reduzindo de forma efetiva os índices de reincidência, promovendo a tão desejada ressocialização do apenado.

¹ (TORRES e PÉREZ-NEBRA, 2014, p. 537).

Atividades desenvolvidas nos meses de agosto, setembro e outubro de 2024

Considerando o Ato Executivo de Decisão Administrativa (AEDA 036/REITORIA/2024) que modificou a AEDA 134/REITORIA/2022 e redefiniu as normativas dos projetos especiais efetivados por descentralização orçamentária, o IFHT apresentou um plano de trabalho referente ao Programa Mudar de Vida: perspectivas além do horizonte – uma parceria estabelecida entre Fundação Santa Cabrini (FSC) e a Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ), por meio do Instituto Multidisciplinar de Formação Humana com Tecnologias (IFHT) – com destaque para as entregas das atividades do terceiro trimestre de 2024.

Considerando também a Lei de Execução Penal (nº 7.210/84) e o Decreto 11.843 de 21 de dezembro de 2023 da Presidência da República - Casa Civil e Secretaria Especial para Assuntos Jurídicos que regulamentam a assistência ao egresso do sistema prisional e seus familiares.

Ressaltamos que o programa permanece em atividade, sob a coordenação acadêmica do professor Carlos Alberto Pereira de Oliveira, diretor geral do Instituto Multidisciplinar de Formação Humana com Tecnologias (IFHT/UERJ) e coordenação adjunta do professor Ronaldo Silva Melo, da professora Kamilla Loivos e da professora Genciara Marinho.

Após a publicação da Portaria de descentralização as atividades seguiram sem interrupção, sendo desenvolvidas conforme especificado no plano de Trabalho do Programa Mudar de Vida: perspectivas além do horizonte disponível no SEI-400002/000372/2022.

Foram realizadas reuniões da coordenação acadêmica, coordenadores adjuntos e equipe da Fundação Santa Cabrini para realização de ajustes no edital do processo seletivo simplificado observando todos os pareceres jurídicos.

Todos os trâmites relativos ao Edital do processo seletivo simplificado para atender ao Programa Mudar de Vida: perspectivas além do horizonte estão tramitando por meio do Processo SEI-260006/022105/2024. Ainda há pendências em alguns setores da UERJ e da FSC que precisam ser sanadas para que o Edital possa ser publicado e executado. Por isso, o Edital não recebeu, até o presente momento, autorização para publicação em DOERJ, publicação e inserção do Sistema PROSSIM UERJ, não houve testes de funcionalidade do Sistema PROSSIM UERJ nem aprovação final do processo seletivo no referido sistema. Além disso, conseqüentemente, não houve autorização para liberação do processo seletivo ao público no PROSSIM e o edital não foi

executado, não havendo candidatos aprovados para contratação por parte da SGP UERJ.

Ainda em agosto as equipes foram reunidas para iniciarmos a produção de artigo científico, visando uma publicação em revista especializada. Foram formados grupos de estudos para desenvolvimento de pesquisa sobre aprendizagem para privados de liberdade. Cada grupo ficou de pesquisar e marcamos novo encontro para estudos e divisão de novas tarefas.

Nos primeiros dias do mês de agosto iniciamos os preparativos para efetivação da matrícula dos alunos para compor a 4ª turma dos cursos de qualificação profissional. A coordenação administrativa dos cursos entrou em contato com a equipe da Fundação Santa Cabrini, responsável pela inscrição dos alunos e seus familiares.

A coordenação dos cursos de qualificação recebe a listagem de alunos inscritos e em parceria com a equipe da FSC envia mensagem informando o dia para realização da matrícula e o início das aulas.

Conforme elaboração do calendário dos cursos de qualificação profissional as atividades da 4ª turma se iniciaram no dia 06 de agosto e encerraram no dia 11 de setembro.

No dia 05 de agosto realizamos, nas dependências do CQPRO, a matrícula de todos os alunos. Após a matrícula a equipe reuniu os alunos para a aula inaugural, onde falamos a todos como seriam desenvolvidas as atividades dos cursos. Estiveram presentes os coordenadores adjuntos do programa, representantes da Fundação Santa Cabrini e da Coordenação do prédio do CQPRO. Foi oferecido um lanche de boas vindas a todos os presentes.

Nesse mesmo dia foi realizado uma reunião pedagógica para alinhamento das atividades com a 4ª turma e o desenvolvimento do projeto pedagógico.

Figura 3 – Aula inaugural da 4ª turma



Figura 3 – Aula inaugural da 4ª turma (cont.)



Fonte: IFHT.2024



Figura 4 – Reunião Pedagógica



Fonte: IFHT.2024



É importante lembrar que os cursos de capacitação visam também a formação humana de nossos alunos, para tanto os professores desenvolveram diversas atividades de integração e socialização, incluindo a comemoração do dia dos pais.

As turmas desenvolveram dinâmicas que envolvia liderança, comunicação, organização, concentração, harmonia, alegria e meta, além da percepção do ambiente corporativo em forma lúdica. Também confeccionaram bandeiras que se relacionavam com o processo de ensino e aprendizado com a ética e cidadania e o mundo do trabalho.

Figura 5 – Atividades desenvolvidas pelos alunos em sala



Figura 5 – Atividades desenvolvidas pelos alunos em sala (Cont.)



Fonte: IFHT.2024

Todo o material didático é entregue aos alunos para que possam acompanhar as aulas na sala e estudarem em outros espaços. A equipe pedagógica produziu apostilas, que foram impressas pela equipe do IFHT e entregues aos alunos logo nos primeiros dias de aula.

Figura 6 – Entrega das apostilas aos alunos

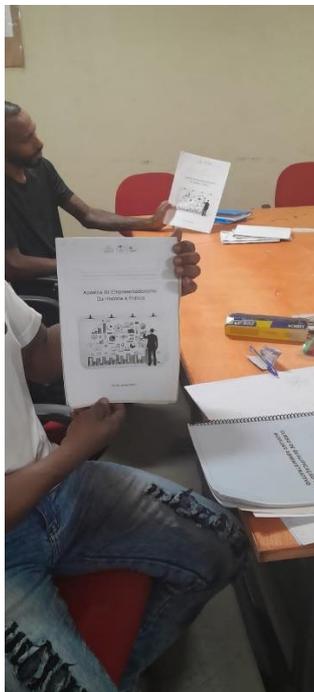


Figura 6 – Entrega das apostilas aos alunos (Cont.)



Fonte: IFHT.2024

Nos dias 19 e 20 de agosto, com devida autorização de SEAP, foram realizadas as vistas as unidades prisionais, semiabertas de Gericinó (em Bangu) e em Benfica, para a divulgação dos cursos do Programa Mudar de Vida aos internos e seus familiares. Nessa ocasião foram visitadas as seguintes unidades prisionais:

- Penitenciária Lemos de Brito (Gericinó)
- Instituto Penal Vicente Piragibe (Gericinó)
- Instituto Penal Plácido Sá Carvalho (Gericinó)
- Penitenciária Moniz Sodré (Gericinó)
- Instituto Penal Oscar Stevenson (Benfica)

Os internos foram reunidos nas dependências da escola (exceto no instituto Penal Vicente Piragibe, que a escola se encontra interdita) onde falamos sobre os cursos, a importância dos mesmos na vida deles e também a possibilidades de os familiares realizarem também as capacita es.

Houve muito interesse por parte dos internos que foram orientados a entrarem em contato com a Funda o Santa Cabrini (assim que possível), e avisar aos seus familiares sobre a disponibiliza o de vagas para que possam também realizarem as inscri es nos cursos de qualifica o profissional.

Figura 7 – Visitas as Unidades Prisionais



Fonte: IFHT.2024



Os professores e as equipes técnicas dos cursos participaram de capacitações realizadas pelo IFHT, visando debater assuntos pertinentes as atividades desenvolvidas, assim como formações sobre o mundo do trabalho.

Em todos os meses são realizados levantamentos a fim de detectar alunos faltosos e iniciar a busca ativa através de e-mail e/ou telefonemas. A secretaria do programa, no CQPRO, recebe os nomes dos faltosos e liga e/ou envia mensagens pelo celular e/ou e-mail.

No dia 11 de setembro foi o último dia de aula da turma 4.2024, ao final foi realizado uma confraternização com os alunos para comemorar o sucesso por terem alcançado com sucesso a conclusão do curso.

Figura 8 – Confraternização com os alunos



Fonte: IFHT.2024



A formatura da turma 4.2024 estava previsto para o dia 13 de setembro no auditório 11 da Universidade do Estado do Rio de Janeiro, porém não pode ser realizada na data prevista por ocasião da ocupação da Reitoria da UERJ.

Após muitas reuniões e tentativas para mudar o local, sem sucesso, resolveu-se que a formatura aconteceria junto com a turma 5.2024. Todos os alunos foram avisados tanto pela Fundação Santa Cabrini como pela coordenação dos cursos no CQPRO.

No intervalo de encerramento da turma 4 e início da turma 5, realizou-se a reunião pedagógica para avaliação dos resultados obtidos e propostas pedagógicas para a nova turma. Ficou decidido o Projeto Pedagógico, Música e Liberdade e Teatro e Cidadania, tendo como produto final a entrega de uma colcha de retalhos, com o tema sendo “ressocialização”.

No decorrer do mês os professores e equipe técnico participaram de cursos de formação continuada voltados para o atendimento educacional para pessoas privadas de liberdade. Esses cursos aconteceram no formato híbrido e a distância.

A coordenação acadêmica, juntamente com a coordenação adjunta e a presidência da Fundação Santa Cabrini se reuniram, em diversas oportunidades, para tratativas referentes a elaboração do Plano de Trabalho para os meses de novembro e dezembro do corrente ano. Após estruturação do plano de trabalho, o mesmo foi encaminhado aos órgãos competentes e finalizado pelas equipes responsáveis.

No dia 17 iniciamos as atividades com a turma 5 no CQPRO. Realizamos o acolhimento dos alunos com informações sobre o projeto pedagógico e utilização do espaço. Na ocasião foi apresentado o calendário pedagógico dos cursos, horário de início e final das aulas e também o preenchimento das remições. Nesse momento estiveram presentes a equipe pedagógica e administrativas dos cursos, os professores e as equipes da Fundação Santa Cabrini. Foi oferecido, aos presentes, um café da manhã para confraternizar com o início das atividades dos cursos de capacitação.

Figura 9 – Acolhimento dos alunos da turma 5



Fonte: IFHT.2024

Logo após a palestra inicial foi efetivadas as matrículas dos alunos da 5ª turma dos cursos de ASG, ADM e Empreendedorismo.

No dia 18 de setembro iniciamos as aulas nos cursos de capacitação. As atividades foram iniciadas com as aulas dos módulos de Aspectos do Mundo do Trabalho, Ética e Cidadania e Língua Portuguesa, logo depois se iniciaram as aulas específicas de cada curso.

Figura 10 – Atividades com os alunos em sala de aula



Figura 10 – Atividades com os alunos em sala de aula (Cont.)

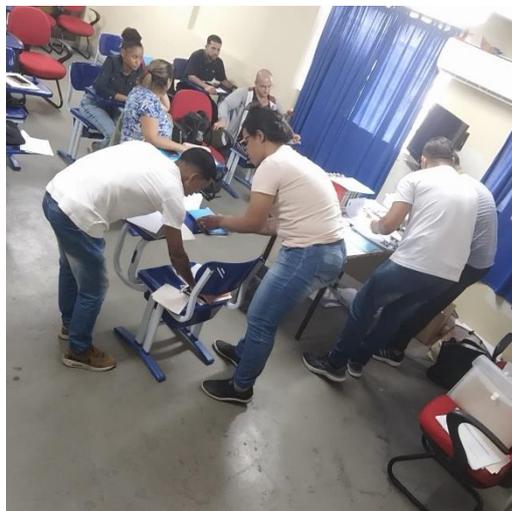


Figura 10 – Atividades com os alunos em sala de aula (Cont.)



Figura 10 – Atividades com os alunos em sala de aula (Cont.)



Fonte: IFHT.2024

No decorrer dos cursos a equipe psicossocial da Fundação Santa Cabrini realizou rodas de conversa com os alunos e também atendimentos individualizados para aqueles que pediram e/ou foram detectados pela psicologia.

Figura 11 – Rodas de Conversa no CQPRO



Fonte: IFHT.2024

A equipe pedagógica, juntamente com a administrativas, após reuniões de alinhamento, atualizaram a ficha individual de matrícula dos alunos, tendo em vista os novos alunos para início da 6ª turma de empreendedorismo, onde iremos contar com as oficinas de barbeiro, trancista de cabelo e design de sobrancelha.

Também nesse período foi mantido o grupo de pesquisa para elaboração de manuscritos. Os participantes dos grupos trocaram artigos para leitura e promoveram discussões virtuais dando continuidade as pesquisas.

Logo no início de outubro foi realizado, pela coordenação adjunta do Programa Mudar de Vida, uma reunião para apresentação do fluxograma, afirmando a função de cada um em suas atividades. Logo após a apresentação foram discutidos assuntos referentes as atividades desenvolvidas nas aulas e as que seriam desenvolvidas.

Figura 12 – Reunião de equipe no CQPRO



Fonte: IFHT.2024

No decorrer do mês os Coordenadores Adjuntos e os professores se reuniram diversas vezes, presencial e online, para elaborar o programa do novo curso de Empreendedorismo e E-commerce e Marketing Digital. Eles elaboraram a proposta de conteúdos, calendário das aulas e apostilas.

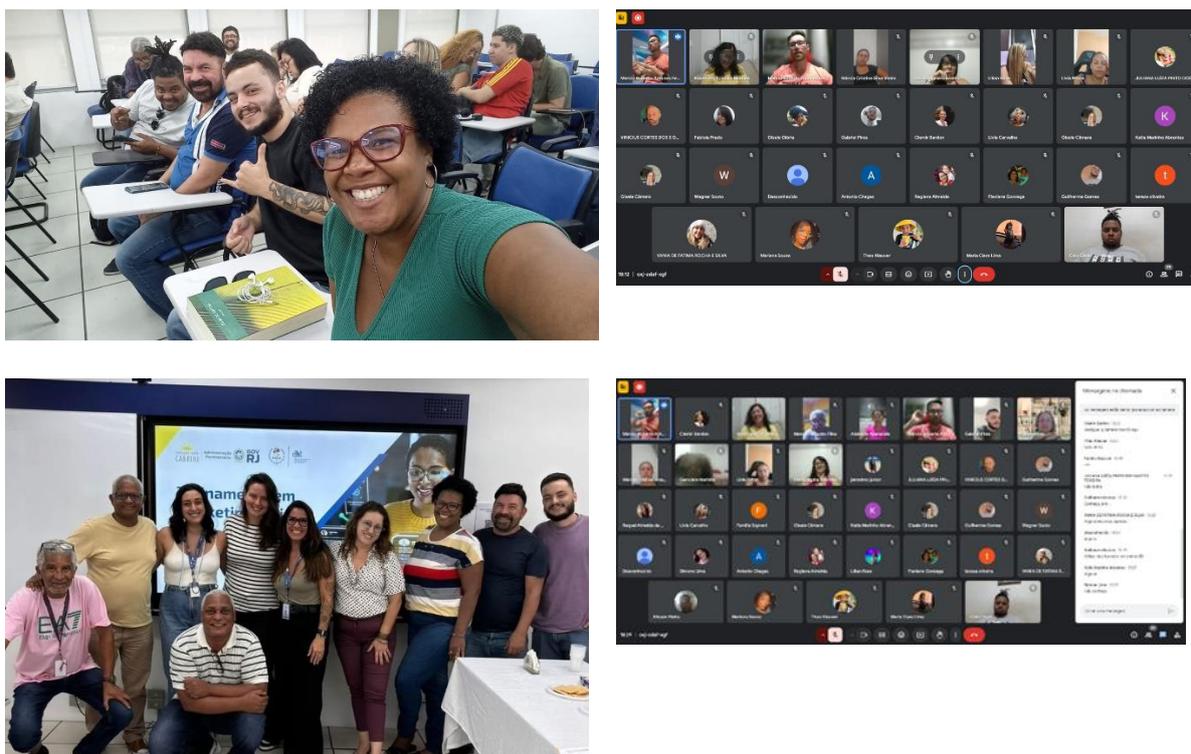
Figura 13 – Apostilas do Curso de E-commerce e das Oficinas para turma 6



Fonte: IFHT.2024

No decorrer do mês de outubro foram realizadas formações para toda equipe do Programa no Auditório do IFHT. Essas formações tem como objetivo melhorar cada vez o atendimento aos alunos em privação de liberdade e seus familiares. Houve formação em formato presencial, híbrido e online.

Figura 14 – Formações realizadas



Fonte: IFHT.2024

A coordenação Acadêmica, a coordenação Adjunta e a Presidência da Fundação Santa Cabrini realizaram também no mês de outubro diversas reuniões visando a conclusão do Plano de Trabalho referente ao período de novembro e dezembro do corrente ano.

Visando o início da 6ª turma dos cursos de qualificação e assim as oficinas, no dia 22 de outubro foi realizado no auditório do IFHT/UERJ um treinamento para os oficinairos que irão trabalhar alunos privados de liberdade e com pessoa com deficiência no curso de Empreendedorismo na prática e E-commerce e Marketing Digital.

Figura 15 – Treinamento dos oficineiros para turma 6



Fonte: IFHT.2024

No dia 25 de outubro, última aula dos cursos de qualificação, foi realizada uma confraternização com os professores e alunos pelo êxito de terem chegado ao final do curso. Nesse momento foi dada informações sobre a formatura (local, horário) e realizado um ensaio geral das apresentações que seriam realizadas durante a cerimônia.

Figura 16 – Confraternização com os alunos concluinte da turma 5



Fonte: IFHT.2024

No mesmo dia 25 os professores do Programa participaram de um treinamento, com a equipe do Núcleo de Comunicação. O objetivo foi a capacitação desses professores para atuarem com marketing digital no curso de Empreendedorismo.

Figura 17 – Treinamento de Marketing Digital para os professores



Fonte: IFHT.2024

Encerramos o mês de outubro com a formatura das turmas 4 e 5 no auditório 11 da Universidade do Estado do rio de Janeiro. O evento contou com a presença na composição da mesa do Presidente da Fundação Santa Cabrini, do Diretor de Comercialização e Produção (FSC), do Diretor do Centro de Educação e Humanidades da UERJ, do Diretor do IFHT e Coordenador Acadêmico do Programa, do Assessor da Pró-reitoria de Saúde da UERJ, do Coordenador de Cursos e Eventos de Extensão da UERJ (Pró-reitoria de Extensão), do Presidente da fundação CECIEJ, a Coordenadora de Reinserção social da SEAP/RJ e também a Professora Parainfo das Turmas.

Estiveram presentes no evento a coordenação adjunta do Programa Mudar de Vida, assim como, todos diversos colaboradores do Programa.

Na ocasião foi oferecido a todos os formandos e convidados um coffee break. Também foram apresentados, na cerimônia de formatura, trabalhos desenvolvidos pelos alunos no decorrer dos cursos, uma colcha de retalhos e uma encenação teatral intitulada “Reinserção” (culminância do Projeto pedagógico dos cursos).

Figura 18 – Formatura das turmas 4 e 5



Figura 18 – Formatura das turmas 4 e 5 (Cont.)



Figura 18 – Formatura das turmas 4 e 5 (Cont.)



Fonte: IFHT e FSC/2024

A secretaria do IFHT (SECGEP) no decorrer dos meses acompanhou as atividades do projeto através de seus núcleos: documentação, eventos, atividades acadêmicas e comunicação.

O setor de documentação manteve a rotina, controlando os dados/documentação de todos os colaboradores do Núcleo Estruturante e Executante do Programa. Também recebeu os relatórios mensais de todos os colaboradores, arquivando-os para futura conferência. A comunicação entre o núcleo e os colaboradores foi realizada via e-mail e telefone.

A equipe sempre que solicitado participou de reuniões com colaboradores e, assim como com a coordenação acadêmica e adjunta do Programa e ou com a equipe da Presidência da FSC em formato presencial e *online*.

O núcleo de documentação também participou, sempre que solicitado, na elaboração de portarias, referentes ao Programa.

O Núcleo de Eventos se responsabilizou pela organização dos eventos do Programa Mudar de Vida (formaturas, seminários, aula inaugural, entre outros) sempre em parceria com a Coordenação Adjunta e as equipes da Fundação Santa Cabrini.

A equipe se responsabiliza pela reserva ou alocação de espaço; tomada de preços de diversos serviços relacionados a execução do evento; contratação e acompanhamento do buffet contratado; preparação do local com ornamentação, limpeza, placas de identificação dos convidados para compor as mesas; envio de convites a autoridades e convidados em geral; recepção de convidados.

Além dessas atividades a equipe também auxilia a equipe de áudio e vídeo durante o evento e ao final gerencia todo o processo de limpeza e devolução do espaço da mesma forma que o recebeu.

O Núcleo Acadêmico mantém contato constante com a secretarias dos cursos de qualificação (no CQPRO/FSC) é de responsabilidade dessa equipe a estruturação da situação acadêmica dos alunos. Também é responsável pelo gerenciamento e supervisão do andamento dos processos, via SEI, alinhamento com os outros núcleos e com os gestores e coordenadores do Programa.

É esse núcleo que realiza o cadastramento de todos os cursos/turmas no Sistema de Informação do Departamento de Extensão da UERJ (SIEXT/PR-3), além da elaboração de declarações e certificados.

O Núcleo de Comunicação realizou a cobertura fotográfica e jornalística dos eventos do Programa Mudar de Vida em colaboração mútua com a equipe de comunicação da FSC, além de ser a equipe responsável pelas redes sociais do IFHT.

Essa equipe divulgou os eventos nas mídias da UERJ, do IFHT e da imprensa em geral. Acompanhou as notícias relevantes ao programa nas mídias (clipping), desenvolveu artes para redes sociais, produziu convites e banner para os eventos.

Nesse período a equipe de comunicação desenvolveu e ministrou um treinamento de Design Digital para os professores do curso de empreendedorismo na prática e E-commerce e Marketing Digital.

Vale ressaltar que a equipe mantém uma rotina de reuniões para planejamento e alinhamento de estratégias de comunicação.

Figura 19 - Ações das equipes da SECGEPI/IFHT (NUCON)



Figura 19 - Ações das equipes da SECGEPI/IFHT - NUCON (Cont.)



Fonte: IFHT, 2024



Figura 20 - Ações das equipes da SECGEPI/IFHT (Núcleo de Eventos e Acadêmico)



Figura 20 - Ações das equipes da SECGEPI/IFHT - Núcleo de Eventos e Acadêmico (Cont.)



Fonte: IFHT, 2024



Fundação Santa Cabrini

As equipes da Fundação Santa Cabrini que participam do Programa Mudar de Vida, realizam diversos atendimentos as pessoas privadas de liberdade em diferentes locais. Entre eles podemos citar a sede da Fundação Santa Cabrini (Largo do Machado), o Patronato do Centro da Cidade do Rio de Janeiro, Patronato de São Gonçalo e atendimentos no complexo de Gericinó em Bangu. Também realizam atendimentos externos em ações sociais, assim como em Unidades Prisionais fora do Complexo de Gericinó.

As equipes do setor psicossocial realizaram, de agosto a setembro, 2342 atendimentos a 1723 pessoas em situação de privação de liberdade. Vale ressaltar que o número de pessoas atendidas é diferente do número de atendimentos, já que a mesma pessoa pode realizar mais de um atendimento.

Quadro 1 - Atendimentos Realizados

TOTAL DE PESSOAS ATENDIDAS						
1723						
TOTAL DE ATENDIMENTOS REALIZADOS						
2342						
Emprego	Cursos	PEC Geren/FAX	Salário	Documentação	Psicologia	Outros
1018	378	318	17	95	206	310

Fonte: FSC, 2024.

Dentre os números mostrados no quadro 1 destacamos que: na Sede da FSC, no Largo do Machado, foram realizados 891 atendimentos para 585 pessoas; no Patronato,

centro do Rio de Janeiro, foram realizados 481 atendimentos para 383 pessoas; no Patronato na Cidade de São Gonçalo (Patronato Neves) foram realizados 373 atendimentos para 211 pessoas; no Complexo de Gericinó foram realizados 369 atendimentos para 278 pessoas em privação de liberdade.

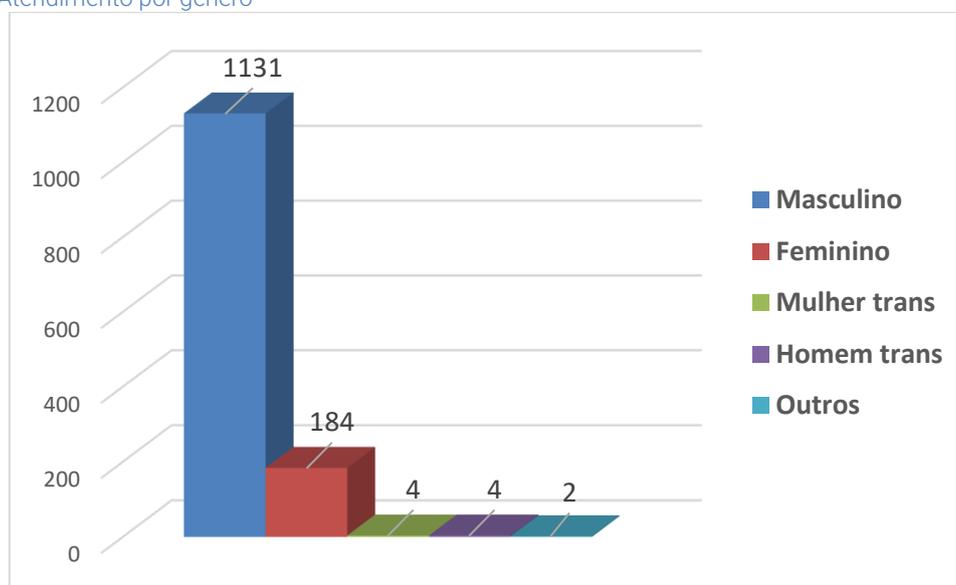
Em atendimentos externos por essas equipes foram realizados 12 atendimentos (processo seletivo da Empresa ACG no Patronato de Campo Grande, Ação Social em Irajá (nesse só aconteceram orientações as pessoas, sem definição de número).

As equipes de psicólogos e assistentes sociais realizaram 147 atendimentos. Desse número de atendimento 15 foram realizados no Centro de Qualificação Profissional (CQPRO), sendo 09 atendimentos individuais, 04 rodas de conversas e também foram realizados 02 encaminhamentos.

As equipes psicossociais também participaram de diversas visitas técnicas, campanhas sociais e eventos, além de reuniões com a presidência e empresas parceiras.

Os gráficos a seguir identificam as características das pessoas atendidas, conforme dados coletados no cadastro, como gênero, cor, faixa etária, escolaridade, entre outros.

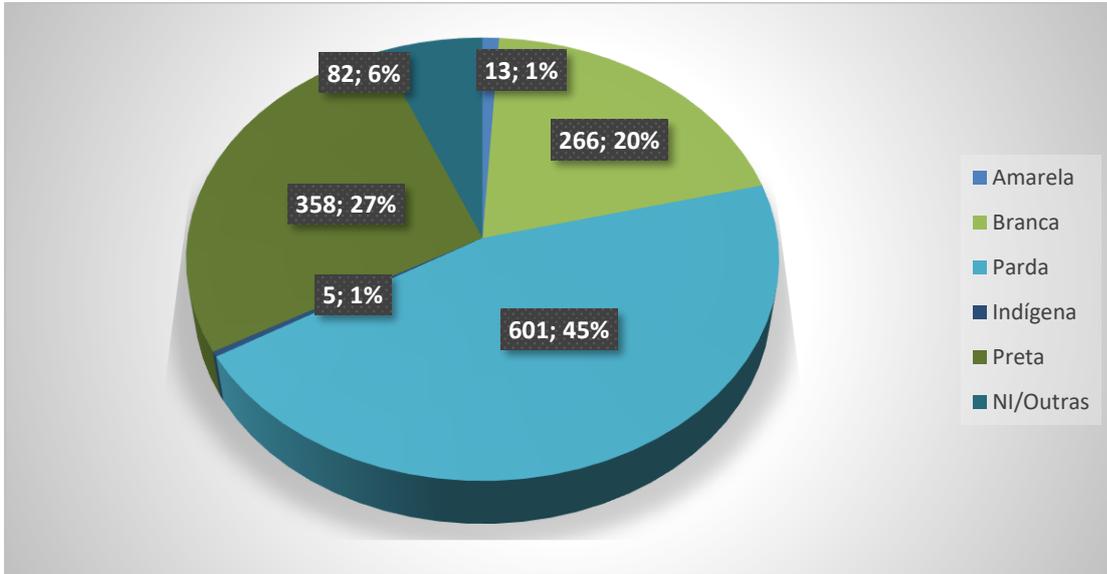
Gráfico 1 - Atendimento por gênero



Fonte: FSC

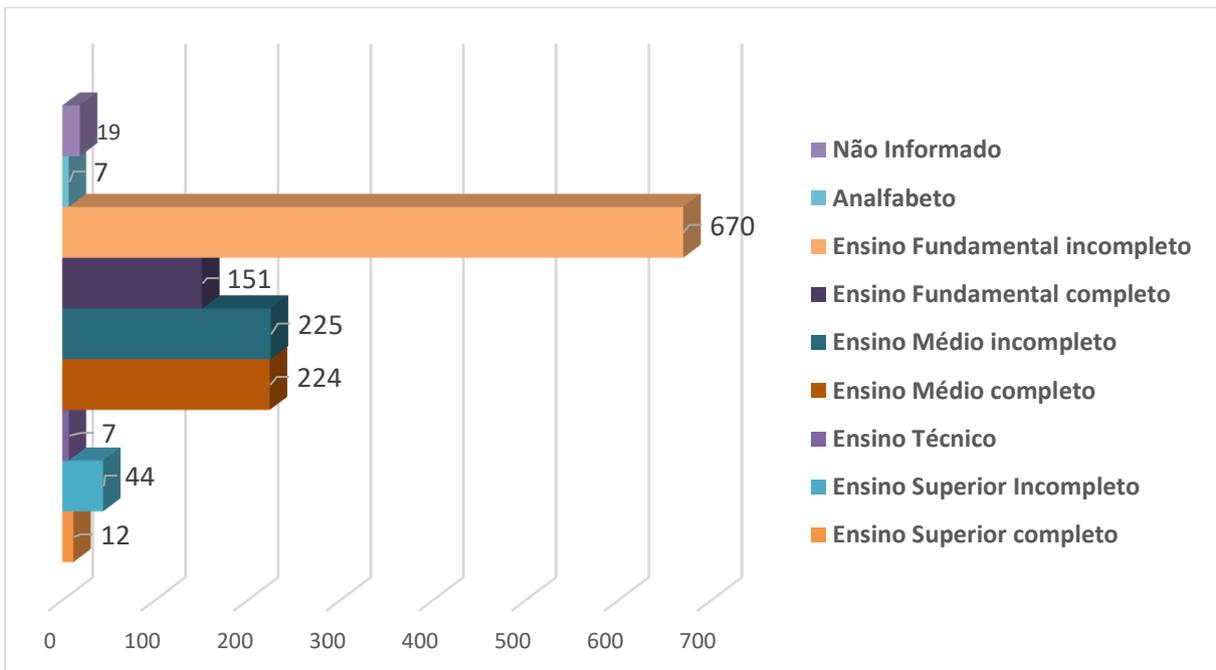
Todas as informações foram prestadas pelos usuários, dentro de uma perspectiva de como se identificam.

Gráfico 2 - Atendimento por cor



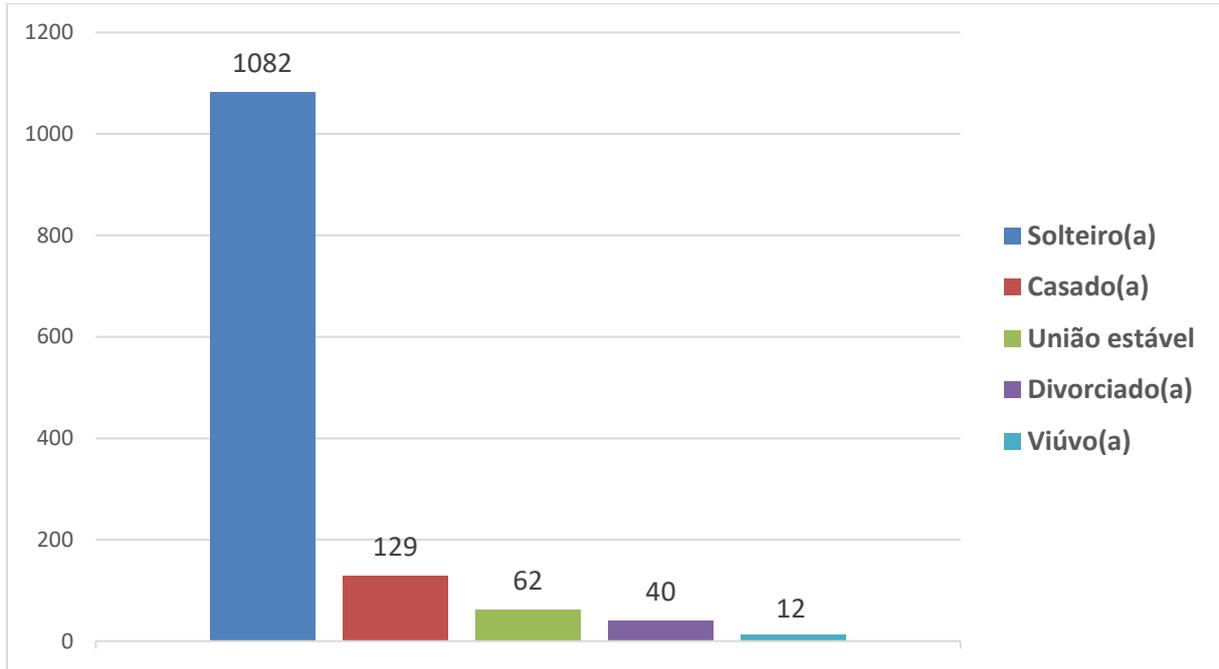
Fonte: FSC

Gráfico 3 - Atendimento por escolaridade



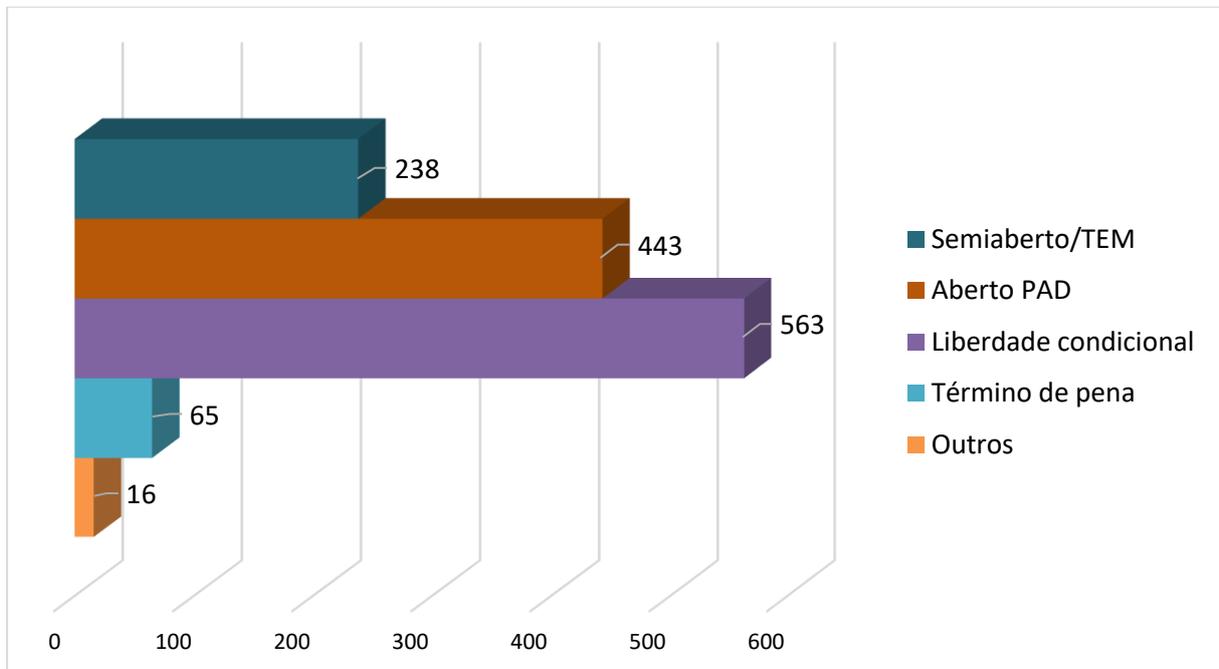
Fonte: FSC

Gráfico 4 - Atendimento por estado civil



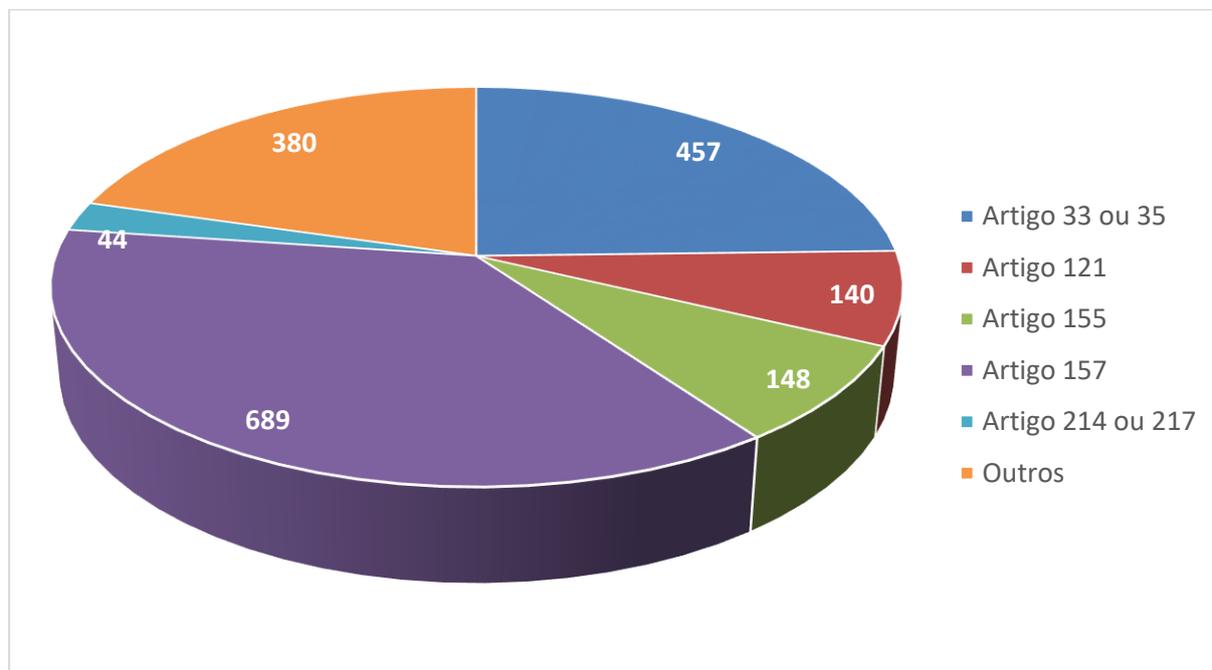
Fonte: FSC

Gráfico 5 - Atendimento por situação penal



Fonte: FSC

Gráfico 6 – Atendimento por incidência por tipo penal



Fonte: FSC

Art. 33 - Importar, exportar, remeter, preparar, produzir, fabricar, adquirir, vender, expor à venda, oferecer, ter em depósito, transportar, trazer consigo, guardar, prescrever, ministrar, entregar a consumo ou fornecer drogas, ainda que gratuitamente, sem autorização ou em desacordo com determinação legal ou regulamentar;

Art. 35 - Associarem-se duas ou mais pessoas para o fim de praticar, reiteradamente ou não, qualquer dos crimes previstos nos arts. 33, caput e § 1º. Art.121 - Matar alguém.

Art. 155 - Subtrair, para si ou para outrem, coisa alheia móvel. Art. 157 - Subtrair coisa móvel alheia, para si ou para outrem, mediante grave ameaça ou violência à pessoa, ou depois de havê-la, por qualquer meio, reduzido à impossibilidade de resistência: Pena - reclusão, de quatro a dez anos, e multa.

Art. 214 - Constranger alguém, mediante violência ou grave ameaça, a praticar ou permitir que com ele se pratique ato libidinoso diverso da conjunção carnal.

Art. 217 - Ter conjunção carnal ou praticar outro ato libidinoso com menor de 14 (catorze) anos

Outros: Artigos complementares aos artigos acima citados.

Os dados ora apresentados, foram analisados de acordo com o relato de cada indivíduo entrevistado durante atendimento social.

Figura 21 – Realização de Processos seletivos para trabalho



Fonte: FSC, 2024.

Figura 22 – Rodas de Conversa



Fonte: FSC, 2024.

Figura 23 - Ações das equipes na Fundação Santa Cabrini/Visita a Unidade Prisional



Fonte: FSC, 2024.



Figura 24 - Ações das equipes na Fundação Santa Cabrini/equipe itinerante



Fonte: FSC, 2024.

Conclusão

As equipes do Programa Mudar de Vida: perspectivas além do horizonte mantiveram as ações do projeto no decorrer dos meses de agosto, setembro e outubro, já com perspectivas para renovação para os meses de novembro e dezembro.

A coordenação acadêmica e a coordenação adjunta, em contato constante com a presidência da Fundação Santa Cabrini e os diversos órgãos da Universidade do Estado do Rio de Janeiro, realizaram constantes reuniões para tratativas referente as atividades que estavam sendo realizados no decorrer desses meses, assim como a previsão de renovação para os dois últimos meses do ano de 2024 (novembro e dezembro).

As equipes pedagógica e administrativa dos cursos de qualificação, mantiveram os trabalhos para qualificação profissional de jovens e adultos em privação de liberdade e também de seus familiares. No trimestre foram realizadas mais duas formaturas para três turmas (a turma 4 realizou a formatura junto com a turma 3).

As equipes psicossocial da Fundação Santa Cabrini mantiveram os atendimentos as pessoas privadas de liberdade realizando no decorrer dos três meses 2342 atendimentos a 1723 pessoas.

Dentre os atendimentos dessas equipes podemos citar: emprego, cursos, salário, documentação, psicologia entre outros.

Entendemos que o trabalho do Programa Mudar de Vida tem contribuído muito para que essas pessoas, que na maioria das vezes são discriminadas pelo seu passado, possam, independente do que aconteceu no passado, mudar de vida e seguir um novo caminho em seu futuro, exercendo o seu direito de cidadão brasileiro.

